











Youth for Development Initiative

وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية

Ministry of Planning and Economic
Development

التصفيات قبل النهائية (جامعة بنى سويف)

مبادرة شباب من أجل التنمية

مسابقة

أفضل ورقة سياسات

أفضل ملهم









مشاركة أ.د/ داليا سامي أمين مساعد المجلس الأعلى للجامعات بتصفيات جامعة بنى سويف



ملخصات المشاريع المقدمة

بمسابقة أفضل "مشروع تنموي"



ملخص مشروع تموي (بغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم المحور ورقمه الكودي	اسم المشروع
-------------------------	-------------

منظمة سي بي كي يو (تحديات السيطرة على بي كي يو)
Organization of Control Challenges for PKU (CCPKU)

دعم المنظومة الصحية (١-٣)

٠١٠٠٩٦٤٨٠

الطب البشري

الكلية:

سمراء حسين عبد القوى محمد

اسم المشرف رباعي:

يوجد

الأصلية في فكرة المشروع:

ملخص المشروع (الملخص التنفيذي في حدود ٤ سطور)

يتكون المشروع من خمس محاور رئيسية لخدمة مرضى الـ بي كي يو: **المركز الرئيسي**: لربط محاور المشروع بعضها البعض. وحدات المتابعة المحلية: لجمع وتوفيق البيانات المحلية والتحاليل وتقديم الاستشارات الطبية والغذائية. **الوحدة البحثية**: جمع بيانات وعمل إحصائيات دقيقة بالإضافة إلى عمل أبحاث علمية وتجارب بوانية لكيفية السيطرة على المرض. **جمعية دعم المرضى**: تقديم الدعم النفسي والمادي والتوعوي للمرضى وأسرهم. **المصنع**: تصنيع التركيبات الغذائية لخدمة المرضى.

فكرة المشروع: (في حدود ٣ سطور فقط)

إنشاء منظمة مصرية معاشرة بمرضى الـ بي كي يو (PKU)، وتحمل مسؤولية تقديم الدعم بكلفة أشكاله للمرضى وأسرهم. وضمان انماط عيش صحية ونفسية لجميع الأعمار على مستوى الجمهورية وخاصة صعيد مصر لفتح للمرضى الاندماج مع المجتمع.

خطة العمل (نموذج العمل في بنود مختصرة):

- عمل إحصائيات دقيقة عن اعداد المرضى بكافة احياء الجمهورية
- البحث عن رجال اعمال لتبني فكرة انشاء المصنع
- عمل ندوات ومحاضرات توعية عن المرض لكافة الافراد تحت الامهات على ضرورة فحص حديث الولادة والفحص قبل الزواج.
- دراسة أحدث الأبحاث العلمية للأدوية المستخدمة في علاج المرض ودراسة التأثير العلاجي لها يمكن إيجاد بديل مثل البيانات الطبية تكون أقل تكلفة وأكثر فاعلية.

مدى قابلية المشروع للتطبيق (في سطرين أو بنود محددة ذكر أدلة قابلية المشروع للتطبيق):

فكرة المشروع قابلة للتطبيق حيث ان معظم محاور المشروع تعتمد على وجود مقرات لـ المركز الرئيسي ووحدات المتابعة المحلية وجمعية دعم المرضى بالإضافة الى أطباء متربين على التعامل مع نوعية المرض. معظم الإجراءات هي إجراءات تنظيمية لجمع البيانات وعمل الإحصاءات اللازمة والتواصل مع المرضى. أما عن المصنع فهو جزء رئيسي يمكن تبنيه من قبل رجال الاعمال حيث انه سوف يخدم الأطفال المرضى والأشخاص الذين يتبعون حميات خاصة وهم يمثلون نسبة كبيرة من المواطنين.

الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون بالمشروع

الجهات العاملة أو المنوط بها تنفيذ المشروع

- وزارة الصحة والسكان
- وزارة الاتصالات
- وزارة التضامن الاجتماعي
- رجال الاعمال

مدى ارتباط المشروع بأهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

يتوافق المشروع مع **الهدف الثالث** في توفير الصحة الجيدة والرفاهية إلى جميع الأعمار في جميع الفئات و**الهدف الحادي عشر** في توفير مجتمعات ومرافق بصورة أساسية وتابعة للمساعدة الدائمة وتقديم الدعم بحسب أنواعه للمرضى وأهاليهم. كما يتمتعى متسورو عنا مع **الهدف الثاني والعشر** من التنمية المستدامة والذي يتضمن الحد من عدم المساواة بين المواطنين والقضاء على الجوع والفاقر.

أهم صور أو روابط أو ما يمكن الاستدلال به عن المشروع (صور)



قام كل الأعضاء بالمشاركة في جميع المهام من كتابة المحتوى وعمل العرض التقديمي وفيلديو توضيحي وحضور تدريبات. بالإضافة إلى استبيانات ولقاءات مع أسر المرضى لبحث مشكلاتهم واحتياجاتهم.

ملخص عن أداء الفريق:
(فيما لا يزيد عن سطرين)

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. ممتاز محمد حباب

توقيع المشرف الأكاديمي: سمراء حسين عبد القوى محمد
التاريخ: ٥ / ٢١ / ٢٠٢٢ م

ملخص مشروع تنموي (يغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم المشروع	اسم المحور ورقمه الكودي
استدامة موارد المياه والطاقة للقرية المصرية	ال Projets الصديقة للبيئة .١ - ٥
٠٩٨٨٦٦٢٦٢١١١	اسم المشرف رئاعي: أ.م.د. مهاب محمد رضا موسى
يوجد	ملخص المشروع (الملاخص التنفيذية في حدود ٤ سطور) الأصالة في فكرة المشروع: كلية التربية الرياضية

يهدف المشروع البحثي الى استدامة مصادر المياه والطاقة للقرية المصرية من خلال تنفيذ مشروع متكامل يتضمن اعادة تدوير المياه الرمادية وانتاج البيوجاز والاسمنت السائلة ويتوقع من المشروع توفير الوقود للقرية المصرية والتخلص الامن من الخلفيات الزراعيه والمنزليه وتوفير فرص عمل وتنقيل الاثار السنه وتقليلاً، ابتساً، الامراض والجهد من استخدام الميدات العجشية وأثاثها الضاه.

فكرة المشروع: (في حدود ٣ سطوح فقط)

استدامة موارد المياه والطاقة في القرية المصرية التي تمثل ٥٠٪ من عدد سكان مصر وبالمقابل ٢٥٪ من الخدمات عن طريق SYSTEM الذي يضم ٢ مراحل - الماء الرمادية والمخلفات الصلبة والبيوريا - التي تكون بشكل رئيسي من المياه والمخذيات ومركبات الهيدروكربونات التي يمكن استدامة استغلالها في اعمال الري والزراعة وتوليد السباجان.

خطوة العمل (نموذج العمل في بنود مختصرة)

- اختيار قرية بمحافظة بني سويف ليس بها نظام صرف صحي.
 - تنفيذ منظومة متكاملة للفصل من المربع تتضمن خط لياه الصرف الصحي المؤدي الى وحدة انتاج البيوحاوز واخر للسماد السائل واخر المياه الرمادية.
 - تنفيذ النظام التكامل ورسم برنامج للمتابعة والتقييم المستمر .
 - تدريب وتوسيعه الاهالى على التشغيل واعادة استخدام كافة المخلفات الزراعية والمنزليه .
 - تحقيق الاكتفاء الذاتي الاهالى من مصادر الماء والطاقة والأسمدة.

مدى قابلية المشروع للتطبيق (في سطرين أو بند محدد ذكر أدلة لقابلية المشروع للتطبيق):

- الافكار لها نماذج اوليه تعمل بشكل سليم كما بالصور التالية.
 - بعض الافكار لها ابحاث علمية محكمة ومثبتت نتائجها.
 - بعض الافكار تم تسجيلها لطلب الحصول على براءة اختراع

الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون بالمشروع

الجهات العاملة أو المنوط بها تنفيذ المشروع

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• الجامعة القائمة بتنفيذ الفكرة والمشروع• مواطنى القرية | <ul style="list-style-type: none">• وزارة الانتاج الحربى• وزارة الري والاسكان |
|--|--|

مدى ارتباط المشروع بأهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

الارتباط يأتي في تحقيقه بعض اهداف التنمية المستدامة ٢٠٢٠ بالتوافق مع الخطة الاستراتيجية للدولة (٢٠٢٠) عن طريق تنفيذ هذا المشروع في القرية المصرية والتي تعالج احدى التحديات الملحة لحفظ البيئة وانتاج طاقة نظيفة وتوفير معيشة كريمة متماشياً مع توجيهات الدولة في مبادرة رئيس الجمهورية حياة كريمة: للاهتمام بالريف المصري.



أهم صور أو روابط أو ما يمكن الاستدلال به عن المشروع (مصور)



الاجتماعات الدورية اون لاين Zoom Meeting و تم الاستعانة في بعض الأمور الاستشارات العلمية بأحد أساتذة كلية علوم الأرض أ.م.د فتحي أبو السعود. وكانت هناك بعض العقبات لبعض الطلاب وهي اختلافات مواعيد المحاضرات والاجتماعات لذا استعنا بالتقابلات online.

ملخص عن أداء الفريق:
(فيما لا يزيد عن سطرين)

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. ممتاز محمد حجاب

توقيع المشرف الأكاديمي:
د.م.ر / مهاب موسى
التاريخ: ٢٠٢٢/٥/٢٢

ملحوظة: تملئ البيانات أعلاه بحضور أو بعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تمريرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، وويرسل الأصل وعدد ١٠ نسخ بعد توقيع السيد أ/د المشرف الأكاديمي عليها في الطرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه ٤ مايو.



ملخص مشروع تموي (بغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم المشروع	اسم المحور ورقمه الكودي
(المشروع القومي لمجموعات المساعدة الذاتية النسائية في مجال الحرف اليدوية بالتطبيق على السيدات بقرية السناوية بمركز ناصر- صناعة السجاد اليدوي "الكليم")	أفضل مشروع تموي
الكلية:	اسم المشرف رئيسي:
01093529258	أ.د/ هبة الله محمد عبد الحليم
الأصلية في فكرة المشروع:	
ملخص المشروع (الملخص التنفيذي في حدود 4 سطور)	
<p>نقوم فكرة المشروع على تمكين السيدات العاملات في مجال صناعة السجاد اليدوي- بقرية السناوية التابعة لمركز ناصر بمحافظة بنى سويف. وذلك من خلال تأسيس مجموعات مساعدات ذاتية لهم مكونة من (15-20) عضوه تساعدهم هذه المجموعات في التغلب على صغر حجم رؤوس الأموال الفردية المتوفرة لديهم وتنمية ثقافة العمل الجماعي وتيسير التواصل بينهم مما يفتح المجال لهم لتبادل الخبرات وتنفيذ الأفكار الإبداعية بالإضافة إلى توفير الوسائل التسويقية لمنتجاتهم وتعريف المستهلك بها وطرق الوصول إليها.</p>	
فكرة المشروع: (في حدود 3 سطور فقط)	
<p>نقوم فكرة المشروع على تلبية احتياجات المجتمع السويفي المحلي وكذلك احتياجات السيدات حيث يحقق عدة أهداف رئيسية من بينها تحقيق أهداف تقرير التنمية البشرية المصري 2021 من خلال تمكين سيدات قرية السناوية (اجتماعياً واقتصادياً وثقافياً)، وتحقيق أهداف رؤية مصر 2030 من خلال الحفاظ على أحدى الحرف التراثية، وهي صناعة السجاد اليدوي من الانهيار في قرية السناوية.</p>	
خطة العمل (نموذج العمل في بنود مختصرة):	
<p>تميل فكرة المشروع التنموي المقترن إلى الاستعانة بالنماذج المعروفة بـ "المنصات متعددة الجهات". حيث تعتمد فكرة المشروع المقترنة على عدة منصات مثل:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1- وحدات مكتبة في المناطق الريفية تتولى التوعية بماهية وطرق تأسيس مجموعات العمل الذاتية لدى السيدات ومتابعة أداء المجموعات المختلفة و توفير الدورات التدريبية ذات الصلة. 2- المنصات التسويقية المقترنة (المعارض الدائمة والمؤقتة) - بوابة عبر الويب وتطبيقات عبر الهاتف المحمول وصفحات للمجموعات المختلفة عبر مواقع التواصل الاجتماعي التي تتوسط كل من جانبى العرض (العارضات من أعضاء المجموعات المختلفة للمنتجات اليدوية) والطلب (العملاء الراغبين في الحصول على تلك المنتجات). 	
مدى قابلية المشروع للتطبيق (في سطرين أو بنود محددة ذكر أدلة لقابلية المشروع للتطبيق):	
<p>أهم ما يميز مجموعات المساعدة الذاتية هو امتلاكها لاستراتيجية مستدامة فعلى سبيل المثال في أي مجتمع فقير ، يتم تشكيل مجموعات المساعدة الذاتية الأولى من قبل أفراد المجتمع. وبعد ذلك تبدأ تلك المجموعات في تشكيل مجموعة أو جمعية على مستوى الكلية.</p>	
الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون بالمشروع	الجهات العاملة أو المنوط بها تنفيذ المشروع
<ul style="list-style-type: none"> 1- النساء العاملات في مجال صناعة السجاد اليدوي بقرية السناوية بمركز ناصر محافظة بنى سويف. 2- مؤسسات الدولة المصرية المدعومة فمن خلال الاسترادات الخاصة بأعضاء مجموعات المساعدة الذاتية وإيرادات بيع المنتجات الخاصة بالمجموعات سيكون هناك عائدًا لها 	
<ul style="list-style-type: none"> - (المجلس القومي للمرأة- وزارة التضامن- جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر.....الخ) - الجهات الدولية ذات الصلة بقضايا المرأة (مثل الأمم المتحدة- منظمة العمل الدولية- المنظمات الدولية غير الهمافية للربح). - القطاع الخاص. 	
مدى ارتباط المشروع بأهداف التنمية المستدامة و رؤية مصر 2030م (ذكر أهم الأدلة على ذلك):	
<ul style="list-style-type: none"> 1- زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل وتحقيق التمكين الاقتصادي لها وتحفيض معدلات الفقر في المناطق الريفية. 2- خفض معدلات البطالة بين النساء وتنمية الانتاجية الخاصة بالمنتجات والحرف اليدوية . 3- إن زيادة قدرة النساء المشاركات في مجموعات المساعدة الذاتية إلى الوصول إلى مصدر مستقل للدخل وتعزيز المدخلات وتبادلهن للخبرات بين أعضاء المجموعة الواحدة قد يعكس على زيادة الاهتمام بصحتهن. وكذلك مزيد من القدرة على الإنفاق على الخدمات الصحية، وأيضاً قد يسمح لهن بالمشاركة في تحسين مستويات الصحة لدى أطفالهن وأسرهن بشكل عام. <p>كل هذه النقاط تتحقق العدالة الاجتماعية والانصاف والتنمية الاقتصادية</p>	
أهم صور أو روابط أو ما يمكن الاستدلال به عن المشروع (صور)	



كل الفريق بدون استثناء قام بمهامه على أكمل وجه وتحقق الفكرة الأساسية من المشروع وهي تبادل الخبرات المختلفة بين التخصصات المختلفة والحت على العمل الجماعي بصورة أكثر من رائعة.

ملخص عن أداء الفريق:
(فيما لا يزيد عن سطرين)

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. ممتاز محمد حباب

توقيع المشرف الأكاديمي:
التاريخ: 22 / 5 / 2022م

ملحوظة: تملن البيانات أعلاه بحضور أو بعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تعميرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، ويرسل الأصل وعدد 10 نسخ بعد توقيع السيد أ.د/ المشرف الأكاديمي عليها في الظرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه 22 مايو.

ملخص مشروع تموي (بغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم المشروع	اسم المحور ورقمه الكودي
مشروع تطوير منظومة التقييم والاختبار بالتعليم الجامعي المصري	1-6 ابتكارات لتحسين الخدمة العامة
01011553929	اسم المشرف رئيسي: د حاتم محمد نعمان عرفان الكلية: الحاسوبات و الذكاء الإصطناعي
يوجد	ملخص المشروع (الملخص التنفيذي في حدود 4 سطور) الأصلية في فكرة المشروع:

لقد بذلت الدولة المصرية جهوداً كبيرة في تطوير منظومة التعليم العالي والبحث العلمي من أجل تحسين مخرجات العملية التعليمية لتواء احتياجات سوق العمل، والذي تجلّى في رؤية مصر 2030 وتقدير التنمية البشرية المصري لعام 2020. وفي ضوء سعي الدولة المصرية لتطوير مهارات وقدرات الطلاب في مؤسسات التعليم العالي يقتضي هذا المشروع حادثة لتطوير منظومة التقييم والاختبار كأحد الجوانب الهامة فيما يتعلق بتطوير مهارات وقدرات الشباب في منظومة التعليم الجامعي.

فكرة المثروع: (في حدود 3 سطور فقط)

يقوم الم مشروع على تصحيح مسار جهود الدولة نحو تعزيز دور التحول الرقمي في تطوير المنظومة التعليمية، بحيث يتم توسيع نطاق تطبيق التكنولوجيا استناداً لقوتها وسيلة وليس غاية. يستهدف الم مشروع إصلاح وتطوير أحد المرافق العامة للدولة المصرية، وهي الجامعات الحكومية، وبناءً على ذلك فالم مشروع حكومي من جهة الإدارة والتمويل و يمكن الاعتماد على الشركاء المحليين والأجانب.

خطه العمل (نموذج العمل في بنود مختصرة):

المرحلة الأولى: مرحلة التحضير (6 أشهر)

يتم في هذه المرحلة عقد لجنة مستتركة بين الوزارات والجهات المعنية بتنفيذ الم مشروع من أجل تيسير سبل التعاون بين الجهات المختلفة من أجل وضع خطة واضحة وفعالة تمهيداً لوضع الآليات التنفيذية لتطبيق الم مشروع

يلمّثل الدور الأساسي في هذه المرحلة في دور وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، حيث يقع على عالقها مهمة دراسة نموذج التقليم المقترن بناءً على التحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات، وذلك وفقاً للإمكانات العلمية والتكنولوجية ومستوى البنية التحتية الرقمية المتاحة في الدولة.

المرحلة الثانية: مرحلة التنفيذ والتجربة (6 أشهر).

يتم في هذه المرحلة اتخاذ الآليات التنفيذية المناسبة وفقاً لإمكانيات كل جامعة، وذلك من أجل تهيئة المناخ المناسب والبيئة الملائمة من أجل إجراء تجربة حقيقة على عينة من الجامعات، وقد وضعنا جامعة تبني سويف كعينة مكانية لتنفيذ المشروع.

وإذا ثبت نجاح التجربة وإمكانية تنفيذ المشروع دون حدوث خسائر يتم عقد تجربة على نطاق أوسع، بحيث تشمل كافة الجامعات، إذ يتم إجراء امتحانات تجريبية للطلاب دون علمهم بأنها تجربة، أي لن تؤثر درجات هذه الامتحانات على تقديرات الطلاب في نهاية العام، وذلك لضمان المصداقية والموضوعية في إجراء التجربة، وإذا ثبت نجاح الترجبة يتم تعميمها على كافة الجامعات كسياسة نهاية.

المراحل الثالثة: مرحلة التنفيذ النهائي، (عام دراسي، كام).

يتم في هذه المرحلة صياغة الآليات التنفيذية من أجل تطبيق المقرر، بحيث يتم تنسيق سبل التعاون بين وحدات إدارة الامتحانات ووحدات التحول الرفقي في الجامعات من ناحية، فضلاً عن تنسيق سبل التعاون بينها وبين وحدات ضمان الجودة في الكليات من ناحية أخرى، وذلك من أجل وضع السياسة المتناسبة لكل جامعة وفقاً لإمكانيات كل كلية من أجل تطبيق التموزج الجديد من الامتحانات على الطلاب وأعتماده كسياسة نهائية.

مدى قابلية المشروع للتطبيق (في سطرين أو بینو محددة ذكر أدلة لقابلية المشروع للتطبيق):

١- يمكن الاستفادة من خبرات المملكة العربية السعودية في مجال تطبيق الذكاء الاصطناعي في منظومة التقييم والاختبار في مؤسسات التعليم العالي، كما يمكن الاستفادة من تجربة الإمارات العربية المتحدة في مجال إدارة الأزمات، وذلك من خلال وضع عدد من الخطط البديلة المناسبة ورفع مستوى الاستعداد في حال حدوث أية أزمة، سواء كانت تقييدية أو غيرها.

2- يمكن توفير الموارد المالية لتمويل المشروع من خلال جانبي:

- أولاً: جانب مخصصات التعليم العالي والجامعي في الموازنة العامة للدولة، حيث وصلت في مشروع موازنة 2022/2023 إلى نحو 317 مليار جنيه، ويمكن تخصيص نسبة من هذه المخصصات لتمويل تنفيذ المشروع.
 - ثانياً: جانب الشركاء المحليين والأجانب، ومن أبرز الشركاء منظمة اليونيسكو، حيث يمكن توقيع بروتوكول تعاون بين وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وبين منظمة اليونيسكو، وذلك من أجل تسيير سبل التعاون في مجال تطوير سياسات التحول الرقمي في منظومة التقليم والاختبار في مؤسسات التعليم العالي.

الجهات العاملة أو المنشط بها تنفيذ المشروع	الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون بالمشروع
1. وزارة التعليم العالي	1. وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية



2. المجلس الأعلى للجامعات
3. مجالس الكليات والجامعات
4. طلاب الجامعات الحكومية المصرية
5. الشركاء المحليين والأجانب.

2. وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
3. وزارة التعليم العالي
4. المجلس الأعلى للجامعات
5. مجالس الكليات والجامعات
6. الاتحادات الطلابية
7. منظمة اليونيسكو

مدى ارتباط المشروع بأهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030 (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

يتطرق موضوع المشروع مع أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030، حيث يمثل الهدف رقم 4 من أهداف التنمية المستدامة في توفير تعليم جيد، وتشعر رؤية مصر 2030 إلى الارتفاع بمستوى المتطلبات التعليمية لمواكبة المعايير العالمية. وفي إطار تطبيق ذلك الهدف، وإيمانًا بأهمية تكنولوجيا المعلومات في تطوير قطاع التعليم الجامعي لمواكبة المعايير العالمية فإن ذلك المشروع يقدم محاولة جادة لتصحيح مسار الدولة في تطبيق التحول الرقمي وتوسيع نطاق تكنولوجيا المعلومات في العملية التعليمية من أجل رفع مستوى المنظومة التعليمية في المؤسسات الجامعية لتناسب المعايير العالمية في الدول المقدمة.

وبناءً على ذلك فإن الاستراتيجية المطروحة تمثل محاولة جادة لتصحيح مسار السياسات المطبقة من أجل خلق أجيال من الشباب قادر على استيعاب تطورات العصر، ومواكبة متطلبات سوق العمل استناداً إلى مهاراتهم العلمية والعملية وخبراتهم في مجالات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

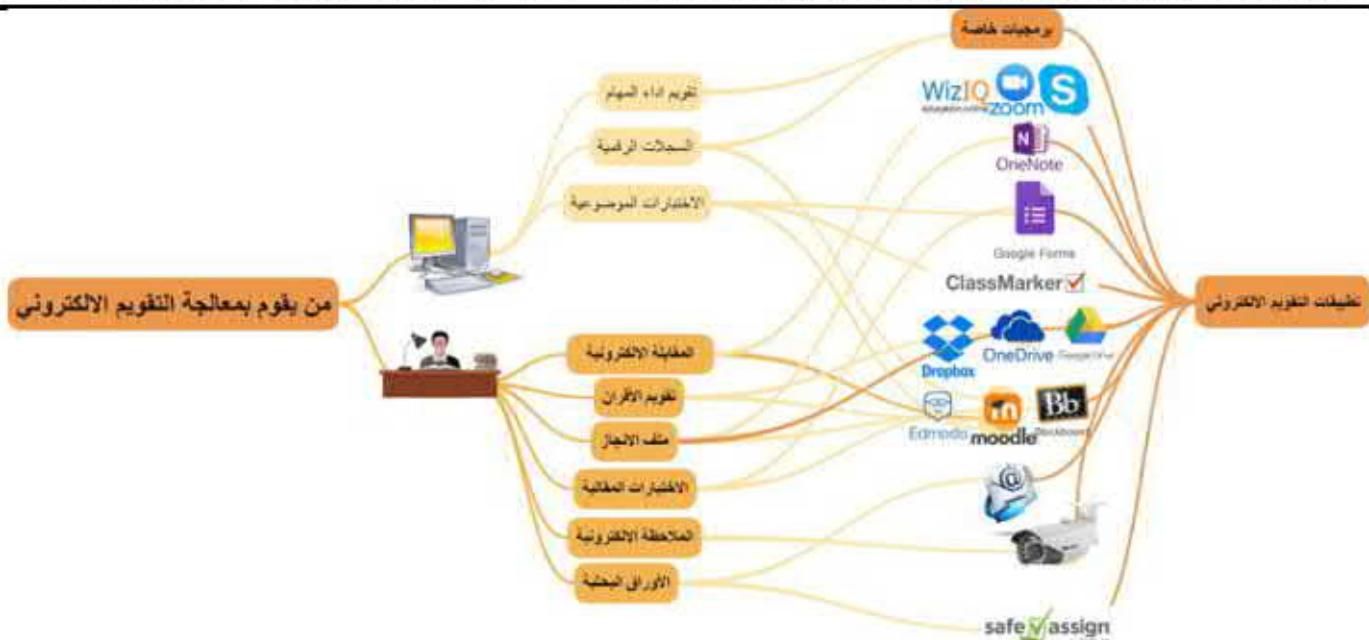
أهم صور أو روابط أو ما يمكن الاستدلال به عن المشروع (صور)

- تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في مرحلة الاختبارات عن بعد في الجامعة السعودية الإلكترونية، الجامعة السعودية الإلكترونية، 23 ربيع الأول 1442.

<https://seu.edu.sa/ar/jisr/0911203/>

- دينا جوني، «تعليم»: خطة دعم بدائلة للاختبارات الإلكترونية نهاية الفصل الثاني، جريدة الاتحاد، 2 مارس 2022.

<https://www.alittihad.ae/news/%D8%A7%D9%84%D8%A5%D9%85%D8%A7%D8%B1%D8%A7%D8%AA/4266818/-%D8%AA%D8%B9%D9%84%D9%8A%D9%85---%D8%AE%D8%B7%D8%A9-%D8%AF%D8%B9%D9%85-%D8%A8%D8%AF%D9%8A%D9%84%D8%A9-%D9%84%D9%84%D8%A7%D8%AE%D8%AA%D8%A8%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D8%A5%D9%84%D9%83%D8%AA%D8%B1%D9%88%D9%86%D9%8A%D8%A9-%D9%86%D9%87%D8%A7%D9%8A%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%81%D8%B5%D9%84-%D8%A7%D9%84>





مراحل تنفيذ المشروع



تم عمل اجتماع تحضيري مع أعضاء الفريق لبحث انتباع فكره للتقدم في موضوع المسابقة شارك فيها جميع أعضاء الفريق عند الوصول لنكرة المشروع ، تم تقسيم المهام على جميع أفراد الفريق من حيث البحث والإطلاع على جوانب الفكره وكيفية تطبيقها واكتشاف الانجذاب والآفكار الجديدة الخاصة ب فكرة المشروع ومن ثم عقد الاجتماعات المختلفة للوقوف على ما تم انجازه وتوضيقه لما هو مطلوب لاعداد المقرر .

ملخص عن أداء الفريق:
(فما لا يزيد عن سطرين)

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. ممتاز محمد حجاب

توقيع المشرف الأكاديمي:
التاريخ: / / 2022

ملحوظة: تملئ البيانات أعلاه بحضور أو بعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تمريرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، وويرسل الأصل وعدد 10 نسخ بعد توقيع السيد أ.د/ المشرف الأكاديمي عليها في الطرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه 22 مايو.



ملخص مشروع تنموي (بغرض تقييم خلل العرض والتقديم)

اسم المشروع

اسم المحور ورقمه الكودي

المعالجة الحيوية للمعادن الثقيلة من مياه الصرف الصحي:
نظرة حالية لمستقبل قائم على الطحالب الدقيقة

المشروعات الصديقة للبيئة (2-1)

01150923200

العلوم

الكلية:

خالد ناجح محمد السيد

اسم المشرف رباعي:

يوجد

**الأصلة في فكرة
المشروع:**

ملخص المشروع (الملخص التنفيذي في حدود 4 سطور)

يعد تلوث المياه من المواد العضوية والمعادن الثقيلة التي يتم إطلاقها من أهم مسببات الأمراض وغيرها من المخاوف طويلة الأجل. لذلك تعد استزراع الطحالب الدقيقة مرحلة مثيرة للاهتمام وحيوية في معالجة مياه الصرف الصحي لأنها توفر معالجة حيوية ثالثة، والتخلص من المعادن الثقيلة، مع انتاج كتلة حيوية ذات قيمة عالية يمكن استخدامها في مجموعة متنوعة من التطبيقات.

فكرة المشروع: (في حدود 3 سطور فقط)

لأجل مواجهة التحدي المتمثل في ندرة المياه العذبة، يجب علينا تحسين قدرتنا على معالجة مياه الصرف الصحي. في هذه الدراسة، سنقوم بتحسين الإزالة الحيوية للمعادن الثقيلة والفوسفور والنیتروجين بواسطة الطحالب الدقيقة. ستتحسن الكتلة الحيوية للطحالب الدقيقة، مما يؤدي إلى سلع أكثر فعالية من حيث التكلفة.

خطة العمل (نموذج العمل في بنود مختصرة):

جمع مياه الصرف الصحي، تحليل مياه الصرف الصحي لمعرفة درجة الحموضة نسبة الأكسجين الكيميائي الحيوي والفوسفات والنترات والاملاح الثقيلة قبل وبعد المعالجة، التحقيق في دور الطحالب الدقيقة في معالجة مياه الصرف الصحي. مياه الصرف الصحي المستزرعة بالطحالب الدقيقة ؛ ومياه الصرف الصحي غير المقحة ، انشاء التجربة على نطاق واسع.

مدى قابلية المشروع للتطبيق (في سطرين أو بنود محددة ذكر أدلة لقابلية المشروع للتطبيق):

بعد المشروع من الأفكار القابلة للتنفيذ على ارض الواقع حيث يعتبر انتشار الطحالب وتغذيتها على العناصر الغذائية الموجودة في مياه الصرف امرا واقعيا ملموس في ارض الواقع لذلك تدويره علميا في مراحل معالجة المياه واعتباره خطوة أساسية سينتج فوائد عديدة .

الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون بالمشروع

الجهات العاملة أو المنوط بها تنفيذ المشروع

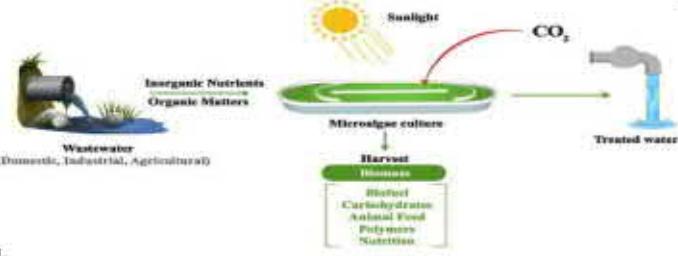
- اجتماعي وبيئي اولا
- الافراد - الكائنات المائية - الزراعة

- شركة مياه الشرب والصرف الصحي

مدى ارتباط المشروع بأهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030 (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

من اهم اهداف الدولة 2030 هو إيجاد حلول ومصادر بدائلية في الحصول على المياه العذبة، وعمليا يعد إعادة معالجة مياه الصرف الصحي اوفر وافضل بيئيا عن معالجة المياه العالحة لذلك فكرة المشروع في اذالة المعادن الثقيلة من مياه الصرف الصحي واضافة معالجة حيوية ثالثا امرا ملموسا بيئية وصحيا

أهم صور أو روابط أو ما يمكن الاستدلال به عن المشروع (صور)



المراجع : https://doi.org/10.1007/978-3-030-13913-5_5

المراجع : <https://doi.org/10.3390/en14082282>

ملخص عن أداء الفريق: (فيما لا يزيد عن سطرين)

تم اجتماع الفريق والاتفاق على نقطة البحث ومراحل العمل وتوزيع المهام

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. مختار محمد حجاب

توقيع المشرف الأكاديمي:
التاريخ: / / 2022

ملحوظة: تملئ البيانات أعلاه بحضور أو بعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تمريرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، وويرسل الأصل وعدد 10 نسخ بعد توقيع السيد أ/د المشرف الأكاديمي عليها في الطرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه 22 مايو.



ملخصات المشاريع المقدمة بمسابقة أفضل "ورقة سياسات"



ملخص ورقة سياسات (بفرض تقديم خلل العرض والتقديم)

اسم المحرور ورقمه الكودي	اسم ورقة السياسات
(٦-٢) إعداد معلمين مؤهلين لاستراتيجية إصلاح التعليم	منظومة تعليم ذوى الاحتياجات الخاصة في مصر بين الواقع والمأمول
د / زينب ماضي محمود	الكلية: كلية التربية
ملخص ورقة السياسات (الملخص التنفيذي في حدود ٤ سطور)	الأصلية في الفكرة: يوجد

تناول ورقة السياسات ثلاثة محاور هامة في منظومة تعليم ذوى الاحتياجات الخاصة في مصر وقد تم عرض تحليل الوضع الراهن لمشكلات تعليم ذوى الاحتياجات الخاصة في مصر وتقديم حلية معلوماتية معتمدة عن ذلك الوضع مع تذكر أهداف صانع القرار في تطوير تلك المنظومة وتم إرفاق ملحق خاص بكل محور من المحاور الثلاثة يعرض التجارب العالمية والتحليل والمقارنة بينها لحل تلك المشكلات مع وضع تصور مفترض لإعداد معلمين مؤهلين لاستراتيجية إصلاح التعليم ، والجدير بالذكر أنه تم تحليل بذاته ذلك التصور لإبراز كافة المميزات والعيوب مع إرفاق ملحق خاص بربط جميع بذاته الورقة بأهداف التنمية المستدامة بشكل تفصيلي ، وأيضا تم استعراض جهود القيادة السياسية في تطوير تلك المنظومة ومدى اهتمامها بذلك .

طبيعة وشكل وتصنيف ورقة السياسات (المبني على تعدد الغرض منها والمنظمة التي يتم إعداد الورقة في إطارها)

- ١- مذكرة معلوماتية (٧) ٢- مذكرة توصيات عامة (٧) ٣- مذكرة توصيات خاصة ()
- ٤- نقاط ومحاور حديث (٧) ٥- مذكرة بذاته سياسات (٧) ٦- أخرى (٧) وهي : ورقة سياسات شاملة
- ورقة السياسات التي تم عرضها تضم جميع الأنواع السابقة ذكرها ، فقد حرص الفريق على تقديم مجموعة من المعلومات "مذكرة معلوماتية" تحتوى على تقرير معلوماتى على مشكلات منظومة تعليم ذوى الاحتياجات الخاصة وما تم الوصول إليه و ما تردد في تحقيقه .
- وكذلك اشتملت على "نقاط و محاور الحديث " في ضوء تحليل الوضع الراهن للمشكلة و مجموعة من نقاط الحديث الهامة حول محاور تلك المنظومة و حول أهداف صانع القرار في ذلك و مدى أهمية تطوير تلك المنظومة و عرض هذه النقاط على هيئة تعاونات تشمل العاون الرئيسي للتعاون في الورقة .
- تعطى الورقة كذلك (بذاته سياسات) من خلال تقديم حلية عن المشكلة و طرح بذاته لسياسات المطروحة و تحليلها و المقارنة بينها و من ثم تقديم تصورات مفترضة لحل تلك المشكلات مع ربطها بأهداف التنمية المستدامة .
- تعرّض في النهاية ورقة السياسات مجموعة من التوصيات الهامة و التي ينصح بتطبيقها من أجل إصلاح منظومة تعليم ذوى الاحتياجات الخاصة .

خطة العمل والأطر الاستراتيجي للتطبيق (نموذج العمل في بنود مختصرة):

تعمل الورقة على منظومة تعليم ذوى الاحتياجات الخاصة في ضوء ثلاثة محاور، يتم البدء بالمحور الأول والثاني وهو إعداد معلم مؤهل لتعليم ذوى الاحتياجات الخاصة و العمل على تأهيله في كافة الأطوارحياتية له كما تم ذكرها في التصور المقترن . فهذه الخطوة الأولى هي أساس للخطوات التاليتين و هي في تطوير البنية المدرسية و المناهج الدراسية ، فالمعلم المؤهل يستطيع شرح المناهج بطريقة استراتيجية مستحدثة في ضوء التصور التي عرضته الورقة لتعديل و موازنة المناهج و كذلك يستطيع إضافة رؤيته في شكل المبادئ المدرسية و ملامحتها لخصائص ذوى الاحتياجات الخاصة و ذلك في إطار التصور المقترن للمبادئ الذكية لمدارس التربية الخاصة ، و لكن أهم ما في الأمر أن أي خطوة من خطوات التنفيذ لا بد وأن يتم وضع جهات رقابية على جميع المسئولين عن التنفيذ .

مدى قابلية ورقة السياسات للتطبيق (في سطرين أو بذاته لقابلية التطبيق):

- تعتمد ورقة السياسات على مناهج البحث العلمي الدقيق في عرض المشكلة ذات صلة بالواقع الحالي و هي منظومة تعليم ذوى الاحتياجات الخاصة من خلال ثلاثة محاور / أولها إعداد معلمين مؤهلين و ثانية البنية المدرسية لمدارس التربية الخاصة و ثالثها مناهج ذوى الاحتياجات الخاصة .
- و تم ذلك من خلال عرض حلية معلوماتية عن المشكلة و الخطوات التي اتخذها صانع القرار لحلها و تحليل الوضع الراهن للمشكلة .
- الاعتماد على المراجع العلمية و التفكير الابداعي للفريق في ضوء التصور التي عرضته الورقة لتعديل و موازنة المناهج و كذلك يستطيع إضافة رؤيته في بذاته و تقديم الأكبر فاعليه في التعامل مع المشكلة محل العرض .
- إجراء تحليل لكافة البذادات المذكورة في ورقة السياسات و إبراز المميزات و العيوب لكل بذيل من تلك البذادات .
- جميع البذادات التي تم ذكرها من السهل تنفيذها و تطبيقها على الواقع و ليست بذاته الحالية أو المستحيلة .

الجهات المنوط بها تنفيذ ورقة السياسات (صانع القرار)

- | | |
|--|--|
| وزارة التربية و التعليم و جميع الجهات المعنية بذلك | معلم التربية الخاصة، والطلاب ذوى الاحتياجات الخاصة، مدارس التربية الخاصة |
|--|--|
- مدى ارتباط ورقة السياسات بأهداف التنمية المستدامة و رؤية مصر ٢٠٣٠ (ذكر أهم الأدلة على ذلك):
- عرضت ورقة السياسات الكثير من الأمور التي تتحقق العديد من أهداف التنمية المستدامة مثل: التعليم الجيد و الصحة الجيدة و العمل اللائق و تمويل الاقتصاد و المساواة بين الجنسين و الحد من أوجه عدم المساواة و الصناعة و الابتكار و الاستهلاك و الانماط و الطاقة النظيفة و عقد الشراكات لتحقيق الأهداف و قد تم إعداد ملحق خاص بربط جميع نقاط المشروع بأهداف التنمية المستدامة و نجده مرفق مع ورقة السياسات و كل ذلك يأتي في تحقيق أهداف القيادة السياسية في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠

أهم صور أو روابط أو ملخصات الأدلة الدالة عن ورقة السياسات (صور)



ملخص عن أداء الفريق:
(فيما لا يزيد عن سطرين)

لقد عمل أعضاء الفريق في نطاق العمل الجماعي في إعداد و تقديم مشروعهم في أفضل صوره ، مع التزام كل عضو من أعضاء الفريق بعرض رأيه في كل أمر متضمناً جميع الآراء الأخرى الموجودة لباقي الأعضاء و الاتفاق على كل خطوة من خطوات المشروع .

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. ممتاز محمد حباب

توقيع المشرف الأكاديمي: د / زينب ماضي محمود
التاريخ: ١٩ / ٥ / ٢٠٢٢

ملحوظة: تعلن البيانات أدلة بحضور أو بعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تعميرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، وويرسل الأصل وعدد ١٠ نسخ بعد توقيع السيد أ/د المشرف الأكاديمي عليها في الظرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه ٢٢ مايو.



مبادرة شباب من أجل التنمية

Youth for Development Initiative



أ.د. منصور حسن
رئيس جامعة بنى سويف



أ.د. هالة السعيد
وزير التخطيط والتنمية الاقتصادية



أ.د. خالد عبدالغفار
وزير التعليم العالي والبحث العلمي

مسابقة أفضل "ورقة سياسات" - إعداد معلمين مؤهلين لاستراتيجية إصلاح التعليم

أ.د. هالة عبدالقادر السنوسى
كلية التربية



إسلام عبدالحالق يونس كيلاني
طالب بالفرقة النهائية - كلية التربية



أميرة بدوي عويس دياب
طالب بالفرقة النهائية - كلية الحاسوب
والذكاء الاصطناعي



أحمد جمال عبد الجيد سعيد
معيد - كلية التربية



ياسمين سيد عبدالعظيم محمد
طالب بالفرقة النهائية - كلية التجارة

آمال محمد كامل مراد
معيد - كلية التربية



يتنسق ودعم وإشراف
أ.د. ممتاز جابر
منسق جامعة بنى سويف
مبادرة شباب من أجل التنمية"





ورقة سياسات مقدمة إلى وزارة التربية والتعليم

من فريق STEP-

بخصوص "برامج تقنية مستدامة لتأهيل معلمي الابتدائية للمنهج الجديد Edu. 0.2."

Sustainable Technical Elementary-teachers' Programs for Edu. 2.0 (STEP- Edu. 2.0)

ملخص تنفيذي

يشهد التعليم المصري جهوداً متواتلةً لتطوير وإصلاح أنظمه وتقديم مناهج جديدة تراعي معايير تربوية دولية، وتحقق أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠، برغم ذلك يشكو الرأي العام من مشكلات عدّة كصعوبة المناهج وندرة المعلم الكفاء المؤهل لتعليمها للتلميذ، لذا تم مسح الأدبيات وتطبيق استبيان على عينة (٣٧٢) من المعلمين لتفصي الأسباب واتضح قصور برامج التدريب الحالية، وباستعراض التجارب الدولية تم اقتراح عدة بدائل وتقيمها، وتم تبني تصميم تطبيق الكتروني - "STEP-Edu.2.0" يقدم برامج تدريبية دائمة مرنّة للمعلمين بعد دراسة احتياجات المعلمين عبر مقابلات واستبيانات مفنة، تم توفير خبرات تدريبية مستدامة ومستمرة في كافة مجالات التنمية المهنية للمعلم، روعي في التطبيق الاتاحة المجانية وسهولة التسجيل والاستخدام، والحصول على البرامج التدريبية المباشرة والمسجلة عبر مقاطع لخبرات تدريسية متنوعة، التأهيل على دمج ذوي الاحتياجات الخاصة، تكوين قاعدة بيانات للمعلمين تتبع تبادل خبراتهم والاستعانة بالمعلمين كمدربين أيضاً، توفير مقررات المنصات الرقمية وتقيمها ومنح شهادات اجتياز ونقاط مكافأة، وتقدم الورقة توصيات لصانعي القرار لتبني تلك البرامج.

ملخص ورقة سياسات (بغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم ورقة السياسات	اسم المحور ورقمه الكودي				
القضاء على زواج القاصرات في مصر	تنمية الوعي بقضايا تنظيم وتنمية الأسرة المصرية				
٠١٢٤١٠٧٩٤٧٢	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; text-align: right; padding-right: 5px;">اسم رباعي:</td> <td style="width: 25%; text-align: left; padding-left: 5px;">أ.د/ جمال محمد عبدالمطلب</td> <td style="width: 25%; text-align: right; padding-right: 5px;">المشرف</td> <td style="width: 25%; text-align: left; padding-left: 5px;">الكلية: الأداب</td> </tr> </table>	اسم رباعي:	أ.د/ جمال محمد عبدالمطلب	المشرف	الكلية: الأداب
اسم رباعي:	أ.د/ جمال محمد عبدالمطلب	المشرف	الكلية: الأداب		

ملخص ورقة السياسات (المخلص التتفيدى في حدود ؛ سطور) الأصلة فى الفكرة:
 تشمل البذائل الأربع المفترحة لسياسة معالجة زواج الأطفال في مصر بديل قانوني وأخر اقتصادى وبديل إجتماعى وبديل قانونى/ اجتماعى اقتصادى. ويسكون من شأن البديل القانونى تعزيز تطبيق الأحكام المترتبة بزواج الأطفال. بينما يركز البديل الإجتماعى الخاص بتغيير الأعراف الإجتماعية فيما يتعلق بزواج الأطفال - وخاصة لدى الوالدين - من حامل زيادة الوعي، وبالتسليمة للبديل الاقتصادي، فهو يسعى لتحسين الظروف الاقتصادية للوالدين ليجعلهم أقل ميلاً لتزويج طفلاهم. وأخيراً نوصى بستدة بالعمل على البذائب القانونية /الاجتماعية ، التي بعد مذبحها، حصمه البذائل الأخرى للسياسات

طبيعة وشكل وتصنيف ورقة السياسات (المعنى على تعدد الغرض منها والمنظمة التي يتم اعداد الورقة في اطارها)

- ١- مذكرة معلوماتية
٢- مذكرة توصيات عامة
٣- مذكرة توصيات خاصة
٤- نقاط ومحاور حديث
٥- مذكرة بداخل سياسات
٦- أخرى () وهي

خطه العمل والأطار الاستراتيجي للتطبيق (نموذج العمل في بنود مختصرة):

- ١- إنشاء مجموعة تنسيقية تضم كل أصحاب المصلحة المؤثرين الذين يمتلكون جميع الأبعاد الثالثة للسياسة أي الأبعاد القانونية، والاجتماعية، والإconomicsية. ٢- يتولى قيادة المجموعة الحكومية على سبيل المثال المجلس القومي للطفولة والأمومة. ٣- التركيز في المرحلة الأولى على بعد القانوني والمناطق الريفية. ٤- التركيز في المرحلة الثانية على العمل على الأبعاد الاجتماعية والإconomicsية وتوسيع نطاق الجهود ذات الصلة بالمناطق الحضرية. ٥- عقد الاجتماعات الدورية من أجل التنسيق ومراقبة الإجراءات الجارية ورصد التقدم الذي تم. ٦- اجراء تقييم منتصف المدة أثناء تنفيذ خطط العمل مع اجراء تقييم الآخر.

مدى فاعلية ورقة السياسات للتطبيق (في سطرين أو ينوه محددة ذكر أدلة لفاعلية التطبيق):

حيث يتطلب الدليل الرابع في المجمل نوعاً من التحليل الوسيط والجهد الجماعي لحل مشكل زواج الأطفال والتعامل معها، فهو يتلاءم تماماً مع الوضع الحالي للمشكلة وطبيعتها، وهو دليل جيد لأنه يستند بالفعل من الجهود العالمية في تلك القضية.

الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون

الجهات المنوط بها تنفيذ ورقة السياسات (صانع القرار)

- المجلس القومي للطفولة والأمومة - وزارة الصحة والسكان
 - الأسرة المصرية
 - القاصرات المحتمل لهن الوقوع تحت طائلة الزواج المبكر
 - وزارة التضامن الاجتماعي - وزارة الأوقاف - المجلس القومي للمرأة

مدى ارتباط ورقة السياسات بأهداف التنمية المستدامة ورؤى مصر ٢٠٣٠ م (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

ترتبط ورقة السياسات ارتباطاً وثيقاً ببعض أهداف التنمية المستدامة بشكل مباشر بأهداف: (١- القضاء على الفقر، ٢- الصحة الجيدة ، ٣- التعليم الجيد، ٤- القضاء على الحبوب، ٥- المساءلة والتنمية المستدامة)، وشكل غير مباشر بأهداف: (٦- التعليم الجيد، ٧- النمو الاقتصادي)

أهم صور أو روابط أو مامكن الاستدلال به عن ورقة السياسات (مصور)

صورة	صورة	صورة
------	------	------

تمييز الفريق بالجدية في البحث والتحصي والمراجعة والتدقيق. كما تميز بالمشاركة الفعالة خلال اللقاءات الاسترشادية الاحتماعيات المعاشرة لاقتاء كلابنة المفهوم

ملخص عن أداء الفريق:

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية

أ.د. ممتاز محمد حباب

توقيع المشرف الأكاديمي:
التاريخ: / / ٢٠٢٢ م

ملحوظة: تملن البيانات أعلاه بحضور أو يعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تمريرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، ويرسل الأصل وعدد ١٠ نسخ بعد توقيع السيد أ.د/ المشرف الأكاديمي عليها في الظرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه ٢٢ مايو.

ملخص ورقة سياسات (بغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم ورقة السياسات

اسم المحور ورقمه الكودي

تعزيز كفاءة الخدمات الأساسية في قرى الريف المصري لمواكبة المتغيرات الحديثة، في إطار المشروع القومي لتطوير الريف المصري "حياة كريمة"، وفي ضوء رؤية مصر لتحقيق أهداف التنمية المستدامة .٢٠٣٠

اسم المحور: تحسين الخدمات العامة ومكافحة الفساد.
الرقم الكودي : ٢-٤

٠١٢٠١٨٨١٤٠٨

كلية الحقوق

اسم المشرف رباعي: رجب عبد الظاهر علي عبد اللطيف

يوجد

الأصالة في الفكرة:

ملخص ورقة السياسات (الملخص التنفيذي في حدود ٤ سطور)

تسعى هذه الورقة إلى تعزيز البرامج التي يتبناها مشروع "حياة كريمة" في مجالات التعليم والصحة، ذلك المشروع الذي أطلقه الرئيس عبد الفتاح السيسي في ٢ يناير ٢٠١٩، ويغطي نحو ٤٦٥٨ قرية، باستثمارات تقدر بـ ٧٠٠ مليار جنيه. ومن تم الوصول إلى سياسات جديدة أو بدبلة تهدف إلى تحسين مستوى المعيشة ونوعية الحياة في الريف في تلك القطاعات، كما تسعى هذه الورقة إلى تطوير السياسات القائمة للحكومة للتعامل مع أهداف هذا المشروع، ولكن في إطار من توحيد الجهود بين جميع مؤسسات الدولة وبالتعاون مع المجتمع المدني وشركات القطاع الخاص وشركاء التنمية في قضية التنمية المستدامة، وصولاً إلى تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠.

طبيعة وشكل وتصنيف ورقة السياسات (المبني على تعدد الغرض منها والمنظمة التي يتم اعداد الورقة في إطارها)

١- مذكرة معلوماتية () ٢- مذكرة توصيات عامة (نعم) ٣- مذكرة توصيات خاصة (نعم)

٤- نقاط ومحاور حديث (نعم) ٥- مذكرة بداول سياسات (نعم) ٦- أخرى () وهي

خطة العمل والأطار الاستراتيجي للتطبيق (نموذج العمل في بنود مختصرة):

- إعداد منظومة صحة متحدة لكافة الأجهزة من خلال الاستعانة بخدمات المستشفيات الميدانية الحديثة، وتطوير الوحدات الصحية الفعالة.
- إعداد منظومة تعليمية متقدمة في الريف تقوم على أساس الأفكار المستحدثة في نظم التعليم المعاصرة من خلال توفير الإمكانيات التكنولوجية اللازمة للتطبيق.

مدى قابلية ورقة السياسات للتطبيق (في سطرين أو بنود محددة مع ذكر أدلة لقابلية التطبيق):

- يمكن تطبيق ورقة السياسات بالتعاون مع المؤسسات الفاعلة وشركاء التنمية في مصر وخارجها - القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني، كما يمكن أن تستفاد الدولة استفادة كبيرة من خلال الاستعانة بخبرات وإمكانيات القوات المسلحة المصرية.
- السياسات البديلة المطروحة ذاتتكلفة مختلفة ويمكن تنفيذها - على غرار ما قامت به بعض الدول الأخرى.

الجهات المنوط بها تنفيذ ورقة السياسات (صانع القرار)

- سكان المناطق الأكثر احتياجًا بالقرى الريفية الفقيرة.
- وزارة الصحة والسكان
- وزارة التربية والتعليم

مدى ارتباط ورقة السياسات بأهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

الهدف الأول لأجندة التنمية المستدامة مصر ٢٠٣٠ هو أن يتحقق الارتفاع بجودة حياة المواطن المصري وتحسين مستوى معيشته بإتاحة التعليم وضمان جودته وجودة الخدمات الصحية، وإتاحة الخدمات الأساسية، وتحسين البنية التحتية، والارتفاع بالمؤشر الحضاري. والهدف الرابع هو أن تتخذ مصر المعرفة والإيكار ركائز أساسية للتنمية، وذلك من خلال دعم البحث العلمي وربطه بالتعليم والتنمية.

أهم صور أو روابط أو ما يمكن الاستدلال به عن ورقة السياسات (مصور)



قام الفريق ببذل جهود كبيرة من أجل طرح سياسات جديدة للتعامل مع مشاكل القطاع الصحي وقطاع التعليم بالريف المصري، مع التطرق لسبل تطوير السياسات القائمة لكي تتوافق مع رؤية مصر ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة.

ملخص عن أداء الفريق:
(فيما لا يزيد عن سطرين)

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. مختار محمد حجاب

توقيع المشرف الأكاديمي:
التاريخ: / ٢٠٢٢ /

ملحوظة: تملئ البيانات أعلاه بحضور أو يعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تمريرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، وويرسل الأصل وعدد ١٠ نسخ بعد توقيع السيد أ.د/ المشرف الأكاديمي عليها في الطرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه ٢٤ مايو.

منسق جامعة بنى سويف "مبادرة شباب من أجل التنمية" - أ.د. مختار محمد حجاب

New.Program@bsu.edu.eg

Page 1 of 1



وزارة التخطيط
والتنمية الاقتصادية



جامعة بنى سويف

مبادرة شباب من أجل التنمية Youth for Development Initiative



أ.د. منصور دسن
رئيس جامعة بنى سويف



أ.د. هالة السعيد
وزير التخطيط والتنمية الاقتصادية



أ.د. ظالد عبدالغفار
وزير التعليم العالي والبحث العلمي

مسابقة أفضل "ورقة سياسات" - إصلاح إدارة الرعاية الصحية

د. هيتم سعيد عبدالعزيز
كلية الصيدلة



الاء عاطف عبدالعظيم بهيج
طالب بالفرقة النهائية - كلية الصيدلة



اسماعيل جمال عبدالحميد
معيد - كلية الصيدلة



صلاح الدين مصطفى سيف
مدرس مساعد - كلية الصيدلة



عمر أحمد سلامة محمد
طالب بالفرقة النهائية - كلية الطب البشري



بتنسيق ودعم وإشراف
أ.د. ممتاز حجاب
منسق جامعة بنى سويف
مبادرة شباب من أجل التنمية"



ملخص ورقة سياسات (بغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم المحرر ورقمه الكودي	اسم ورقة السياسات
4-2. اصلاح ادارة الرعاية الصحية	الشمول الطبي الرقمي
اسم المشرف رباعي:	هيثم سعيد عبدالعزيز سعادوي
الكلية:	الصيادلة
01009886898	
ملخص ورقة السياسات (الملخص التنفيذي في حدود 4 سطور)	الأصلية في الفكرة:
يوجد	

هدف ورقة السياسات المقدمة تحت عنوان "التمويل الطبي الرقمي" إلى إنشاء منظومة الكترونية لها واجهات يرجحها وقاعدة بيانات كبيرة من أجل عمل سجل رقمي صحي شامل لجميع المواطنين يتضمن التاريخ المرضي والعلاجى والوبائى ويحدث بشكل يومى وتلقائى. ويتضمن تطبيق المنظومة القطاع العام والخاص الطبى بمحلى تخصصاته. الأهداف المراد تحقيقها من الورقة المقدمة هي: زيادة كفاءة الخدمة الطبية من خلال توفير سجل مرضى شامل للمريض مما يقلل من حدوث الأخطاء الطبية، وتقليل وقت الانتظار، وأيضاً ضبط نسبة الذهاب المضيع.

طبيعة وشكل وتصنيف ورقة السياسات (المبني على تعدد الغرض منها والمنظمة التي يتم اعداد الورقة في إطارها)

- مذكرة معلوماتية ()	- مذكرة توصيات خاصة ()	- مذكرة توصيات عامة ()	- مذكرة بداول سياسات ()	- أخرى () وهي ()
- نقاط ومحاور حديث ()				

خطة العمل والأطار الاستراتيجي للتطبيق (نموذج العمل في بنود مختصرة):

1. يتم إنشاء الواحة البرمجية وقواعد البيانات التي تستخدم في تجميع وتحليل البيانات.
 2. يتم بدء فاعليات التدريب الإلكتروني للقطاع الطبي في مصر
 3. يتم تطبيق المنظومة تدريجيا بحيث تشمل المؤسسات والمحافظات الأكثر جاهزية من حيث البنية التحتية في المرحله الأولى.
 4. يتم تطبيقها على القطاع الخاص مع بداية المرحله الأولى تدريجيا.

مدى قابلية ورقة السياسات للتطبيق (في سطرين أو بنود محددة ذكر أدلة لقابلية التطبيق):

قابلة للتطبيق الفعلى التدريجي و خاصة مع توجه الدولة الى التحول الرقمي و وجود بنية تحتية في كثير من المؤسسات الطبية في كل من القطاع العام والخاص.

الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون <ul style="list-style-type: none"> - هيئة الدواء المصرية - 	الجهات المنوط بها تنفيذ ورقة السياسات (صانع القرار) <ul style="list-style-type: none"> - وزارة الصحة و السكان - وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
--	--

مدى ارتباط ورقة السياسات بأهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030م (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

ترتبط ورقة السياسات المقدمة ارتباط وثيق باهداف التنمية المستدامة حيث تهدف الى تطوير منظومة الرعاية الصحية وتحسين الخدمة و تسهيل وصول الخدمة العلاجية الى المواطنين وذلك باستخدام التحول الرقمي. و يتمثل هذا الهدف في المحور الثالث من محاور خطة التنمية 2030.

أهم صور أو روابط أو ملخص الأدلة عن ورقة السياسات (مصور)



<p>الموسسات التي تهدف تفعيل التسويق العالمي الاستثناء والموسسة العالمية المترتبة الاستثناء الموسسة العالمية المترتبة معلم التعلم</p>	<p>[A State Policy Approach: Promoting Health Information Technology in California]. https://cjni.net/journal/?p=7192</p> <p>https://sawahhost.com/articles/%D8%B1%D8%A4%D9%8A%D8%A9-%D9%85%D8%B5%D8%B1-2030-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B5%D8%AD%D8%A9</p> <p>https://www.eg.undp.org/content/egypt/ar/home/sustainable-development-goals/goal-3-good-health-and-well-being.html</p>
<p>تميز اداء الفريق خلال فترة الاعداد بالجديه و التعاون المتم من جميع الاطراف و الالتزام بالمهام المطلوبه من كل عضو و في التوقيت المحدد. النرم اعضااء الفريق بحضور الدورات التدريبيه المسابره و الالكترونيه.</p>	<p>ملخص عن أداء الفريق: (فيما لا يزيد عن مطرين)</p>
<p>منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية أ.د. ممتاز محمد حجاب</p>	<p>توقيع المشرف الأكاديمي: التاريخ: / / 2022 م</p>

ملحوظة: تملئ البيانات أعلاه بحضور أو بعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تمريرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، وويرسل الأصل وعدد 10 نسخ بعد توقيع السيد أ/د/ المشرف الأكاديمي عليها في الطرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه 22 مايو.



ملخص ورقة سياسات (بغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم ورقة السياسات	اسم المحور ورقمه الكودي
السياسات التنموية في رفع الوعي الجمعي للأسرة المصرية للحد من الزيادة السكانية في ضوء رؤية مصر 2030	٢-٧ تنمية الوعي بقضايا تنظيم وتنمية الأسرة المصرية (٣)

01006717556

الإعلام

الكلية:

د. إنجي عباس سيد أبوالعز

اسم المشرف رباعي:

يوجد

الأصلية في الفكرة:

ملخص ورقة السياسات (الملخص التنفيذي في حدود 4 سطور)

هناك تزايد في التعداد السكاني في مصر على مر السنوات، وفي ظل هذه الزيادة تصاعد العدد إلى أن تخطى تعداد السكان خلال عام ٢٠٢١ إلى ١٠٢ مليون نسمة، مما أثر على الخدمات والبنية التحتية للدولة، وتسبب في صعوبة تحقيق التنمية بشكل فعال، حيث أشارت نتائج بعض الدراسات أهمية افتتاح طرق فعالة تمكن الدولة من استثمار المورد البشري في ضوء رؤية مصر ٢٠٣٠، وتوحيد جهود الدولة من جهات حكومة ومجتمع مدن، لتنوعه وتنمية الأسرة المصرية من خلال اتباع رؤية الدولة وتوجهات السيد رئيس الجمهورية عبد الفتاح السيسي في التوجيه لتنمية الأسر المصرية، وإنشاء مدن جديدة مثل: العالمين الجديدة، والعاصمة الإدارية، لستوعب تلك الزيادة الراهنة، وتقلل من التكاليف في المدن وخصوصاً القاهرة.

طبيعة وشكل وتصنيف ورقة السياسات (المبني على تعدد الغرض منها والمنظمة التي يتم اعداد الورقة في إطارها)

- ١- مذكرة معلوماتية ()
- ٢- مذكرة توصيات عامة ()
- ٣- مذكرة توصيات خاصة ()
- ٤- نقاط ومحاور حديث () وهي
٥- مذكرة بدائل سياسات (✓) وهي
٦- أخرى ()

خطة العمل والإطار الاستراتيجي للتطبيق (نموذج العمل في بنود مختصرة):

أسهمت التحديات التي تواجه مصر في تفاقم الزيادة السكانية بشكل كبير داخل المجتمع، حيث مازال هناك حاجة ملحة لضرورة توحيد الجهود من أجل العمل على القضاء على ظاهرة الزيادة السكانية، لذلك كان من المهم افتتاح طرق فعالة تمكن الدولة المصرية من التغلب على هذه الموارج، أي تطوير سياسات أكثر فعالية عن طريق توحيد الجهد بين مؤسسات الدولة والمجتمع المدني انطلاقاً من رؤية تتمثل في "محاولة العمل على القضية السكانية بشكل أوسع، أي النظر للقضاء على الزيادة السكانية بشكل يرتبط بمسألة الإصلاح ككل"

مدى قابلية ورقة السياسات للتطبيق (في سطرين أو بنود محددة ذكر أدلة لقابلية التطبيق):

- ١- توحيد جهود الوزارات في نشر التوعية.
- ٢- استعادة دور المجتمع المدني، ليشمل بجانب التوعية خدمات تنظيم الأسرة.
- ٣- إطلاق الحملات الإعلامية عبر منصات التواصل الاجتماعي.

الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون

الجهات المنوط بها تنفيذ ورقة السياسات (صانع القرار)

- المواطن المصري، وخصوصاً في الأماكن الريفية.
- الأكثر تضرراً من الكثافة السكانية وقلة المرافق.
- وزارة المالية

- وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية،
- وزارة التعليم العالي والبحث العلمي،
- وزارة التربية والتعليم،
- وزارة التضامن الاجتماعي،
- وزارة الصحة والسكان،
- المجلس الأعلى لتنظيم الإعلام،
- وزارة الشباب والرياضة،
- الأزهر الشريف،
- الكنيسة المصرية،
- وزارة الأوقاف،
- مؤسسات المجتمع المدني،
- مجلس النواب، ومجلس الشيوخ.



مدى ارتباط ورقة السياسات بأهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030 (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

حيث تهدف الورقة إلى رسم خريطة سكانية جديدة عن طريق زيادة المساحة المأهولة بالسكان، وأيضاً تدعيم المشروعات الصغيرة عن طريق جهاز تنمية المشروعات مما يؤدي إلى تحسين مستوى المعيشة وتحقيق المساواة في الحقوق والفرص، وتوفير الموارد في كل المناطق الحضرية، في الريف والحضر على حد سواء، وتعزيز الشمول المالي من أجل تحقيق العدالة والاندماج وتعمل ورقة السياسات علينا على خلق فرص عمل وزيادة معدلات التشغيل لأجل اقتصاد قوي.

أهم صور أو روابط أو ملخصات الأدلة على ورقة السياسات (صور)

الصورة توضح التسلسل التناولى لبيانات ورقة السياسات، حيث يبدأ ببيانات السكان، ثم ينتقل إلى تأثيرها على التنمية، ثم إلى التوصيات المقترنة بها.

الصورة توضح الواقع الميداني للارتفاع السكاني في المدن، حيث يظهر كثافة سكانية كبيرة في منطقة ممتدة.

الصورة توضح الدعوة إلى إنشاء مساكن ميسرة وآمنة، حيث يمثل المثلث الأزرق المنيع المأهولة بالسكان.

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • يمتاز أداء الفريق بالعمل الجماعي والتفاعل والتناسق، كذلك الشغف والرغبة في تقديم الأفضل والجديد، كذلك المرونة والاحترام في التعامل. • يتم تقسيم العمل داخل المجموعة، وكل فرد في الفريق لديه المسئولية في تقديم وعرض الجزء الموكל إليه بكل دقة وفي الموعد المحدد له. | <p>ملخص عن أداء الفريق:
(فيما لا يزيد عن سطرين)</p> |
|---|--|

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. ممتاز محمد حجاب

وتوقع المشرف الأكاديمي: د. إنجي عباس سيد أبوالعز
التاريخ: 21 / 5 / 2022 م

ملحوظة: تملأ البيانات أعلاه بحضور أو بعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تمريرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، وويرسل الأصل وعد 10 نسخ بعد توقيع السيد أ.د/ المشرف الأكاديمي عليها في الطرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه 22 مايو.

ملخص ورقة سياسات (بغرض تقييم خلال العرض والتقديم)

اسم ورقة السياسات	اسم المحور ورقمه الكودي
المنصة الرقمية للموارد البشرية-قطاع الصحة	اصلاح إدارة الرعاية الصحية (٢)
٠١١٦٦٩٣٧٨٨	د. راضى مبارك احمد عبدالرحمن
الكلية: التمريض	الكلية:
يوجد	الاصلية في الفكرة:
ملخص ورقة السياسات (الملخص التنفيذي في حدود ٤ سطور)	

إن تنمية وتطوير وتأهيل الموارد البشرية أصبح ضمن أولويات الدولة بصفة عامة والقطاع الصحي يوجه خاص وظاهر ذلك جلياً خلال الخطة الاستراتيجية والرؤية المستقبلية للدولة المصرية ٢٠٣٠. إن النظام الصحي الجديد تحت مظلة التأمين الصحي الشامل تبنى تسعه أهداف لتحقيق رؤية مصر الاستراتيجية الصحية ٢٠٣٠ وعلى رأس هذه الأهداف تنمية وتأهيل وتطوير الموارد البشرية لذا فإن هذه الورقة تهدف إلى تقديم مقترنات واقتراحات ووصيات عامة لتطوير وتنمية الموارد البشرية وكذلك مقترن منصة رقمية للموارد البشرية بقطاع الصحة.

طبيعة وشكل وتصنيف ورقة السياسات (المبني على تعدد الغرض منها والمنظمة التي يتم اعداد الورقة في إطارها)

١- مذكرة معلوماتية	(٣- مذكرة توصيات خاصة)	(٢- مذكرة توصيات عامة)
٤- نقاط ومحاور حديث	(٥- مذكرة بدائل سياسات (٧))	(٦- أخرى) وهي

خطة العمل والأطر الأستراتيجية للتطبيق (نموذج العمل في بنود مختصرة):

أصبح بعد التحول الرقمي له تأثير مهم في هيكل وطريقة عمل النظام الصحي الذي يهدف للوصول إلى أقصى كفاءة ممكنة في توفير الرعاية الصحية للسكان، باعتبار "الحق في الرعاية الصحية" حق أساسى من حقوق الإنسان. إن نظام التأمين الصحي الشامل الجديد يقوم على مجموعة من الأهداف وفي مقدمتها الاهتمام بالقوى البشرية الصحية لتنمية وتطوير مهاراتهم وقدراتهم لتحقيق النهضة الصحية المنتظرة. ومن هنا المنطلق تم صياغة ورقة السياسات لمواكبة التحول الرقمي في النظام الصحي الذي تبنّيه استراتيجية مصر ٢٠٣٠ وتحقيق أهداف النظام الصحي الجديد.

مدى قابلية ورقة السياسات للتطبيق (في سطرين أو بنود محددة ذكر أدلة لقابلية التطبيق):

كافحة الافتراضات الواردة بالورقة واقعية وقابلة للتنفيذ في ضوء الامكانيات الحالية لمنظومة التأمين الصحي الشامل سواء المالية والبشرية وفي ظل كافة الاجراءات التي تقوم بها الهيئة لتجهيز البنية التحتية للمستشفيات لاعدادها للتحول الرقمي، وبالفعل بدأت بعض المؤسسات الصحية التابعة للهيئة العامة للرعاية العامة لمواكبة التحول الرقمي في المرحلة الأولى في تطبيق التحول الرقمي والأنظمة الالكترونية.

الجهات المنوط بها تنفيذ ورقة السياسات (صانع القرار)	الجهات أو المؤسسات أو الأفراد المستفيدون
-وزارة الصحة والسكان المصرية. -الهيئة العامة للرعاية الصحية.	-الموارد البشرية بقطاع الصحة (أطباء بشريين-أطباء أسنان-صيدلة-أخصائي العلاج الطبيعي-التمريض والإداريين).

مدى ارتباط ورقة السياسات بأهداف التنمية المستدامة و رؤية مصر ٢٠٣٠ (ذكر أهم الأدلة على ذلك):

رؤيا واستراتيجية مصر ٢٠٣٠ ترتكز بنسبة كبيرة على التحول المؤسسي والتحول الرقمي لكافة قطاعات الدولة وهذا كان دافعاً أساسياً لاختيار موضوع ورقة السياسات بصورة متماشية ومتطابقة مع أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠. وبالفعل قد بدأت الهيئة العامة للرعاية الصحية في تنفيذ المرحلة الأولى من التحول الرقمي والحكومة الصحية ويتم الان تجهيز البنية التحتية لمنظومة المؤسسات الصحية في ظل منظومة التأمين الصحي الشامل واعدادها للتحول الرقمي والمؤسسي.

أهم صور أو روابط أو ما يمكن الاستدلال به عن ورقة السياسات (صور)



ملخص عن أداء الفريق:
(قائمة لا يزيد عن سطرين)

تم اختيار موضوع ورقة السياسات بعد الاجتماع والمناقشة ، تم وضع خطة لعمل الفريق وتوزيع المهام، وتم عقد عدة اجتماعات بتنظيم الحضور المباشر والافتراضي لمناقشة كافة الأفكار وبعون الله تم الانتهاء من المهمة بنجاح وكتابة ورقة السياسات.

منسق جامعة بنى سويف بمبادرة شباب من أجل التنمية
أ.د. ممتاز محمد حجاب

وتوجيه المشرف الأكاديمي:
التاريخ: ٢٠٢٢ / ١ / م

ملحوظة: تعلن البيانات أعلاه بحضور أو بعلم كافة أعضاء الفريق، أو يتم تمريرها من قبل أ.د. المشرف عليهم للموافقة على ما ورد بها، وويرسل الأصل وعدد ١٠ نسخ بعد توقيع السيد أ.د. المشرف الأكاديمي عليها في الظرف المرسل بكل المطلوب في موعد أقصاه ٢٤ مايو.

مصفوفة معايير التحكيم ونتائج التصفيات الأولية بجامعة بنى سويف 24 مايو 2022



مرفق (١): نموذج مصوّفة معايير التحكيم لمشروع تنموي					
اسم المشروع		اسم المحور ورقمه الكودي			
الكلية	الاسم	م	الكلية	الاسم	م
		٤			١
		٥			٢
		٦			٣
الدرجة العظمى	الدرجة المعيارية	مسلسل			
٢٠	الربط ياهداف التنمية المستدامة - رؤية مصر ٢٠٣٠، تعكس اهداف المشروع التنموي معرفة متعمقة باهداف التنمية المستدامة - رؤية مصر ٢٠٣٠، ويسعى لطرح سلع أو خدمات أو المساعدة في رفع الوعي وتمكين فئات مجتمعية لتحقيق أو المساهمة في تحقيق مشاركة فعالة وحياة كريمة	١	١-١		
٥	"الإشارة إلى الهدف أو الأهداف التنموية التي يأتي المشروع في إطارها." يحدد المشروع التنموي كيفية الاسهام في تحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠، ويلتزم في إجراءاته بروح ومبادئ رؤية مصر للتنمية المستدامة، بما فيها دعم المشاركة المجتمعية والعدالة وتمكين المرأة	١	٢-١		
١٠	تحديد نوعية الإسهام الذي يمكن تحقيقه نتيجة المشروع، مثل رفع مستويات التشغيل وإيصال الدعم لمستحقيه، وبعد استخدام مؤشرات كمية (ضافة مفيدة).	٢	٣-١		
٥	يعكس العرض مراعاة الاعتبارات الأخلاقية في المشروعات التنموية، ومنها اعتبارات العدالة والاستدامة البيئية.	٢			
٢٠	الارتباط بقضايا حالة على الساحة القومية أو المحلية	٣			
١٠	يعكس المشروع التنموي وعيه بقضايا هامة على الساحة القومية أو المحلية، واحتياجات فئات معينة من أجل ضمان التكفين والمشاركة، مثل المرأة وأصحاب الهمم	١	١-٢		
١٠	يقوم بتحديد الفئات المستهدفة من المشروع، ودراسة ما إذا كان من الممكن أن تتعرض فئات أخرى للضرر نتيجة المشروع، وكيفية التعامل مع مثل هذه الاحتمالات	٢	٢-٢		
٢٠	استعراض أفضل الممارسات الدولية وتطبيقها للواقع المصري	٤			
١٠	يعكس استعراض التجارب المشابهة (في دول أو وحدات محلية داخل أو خارج مصر) في قسم " فكرة المشروع" الإسلام بالغرس والتحديات التي تواجه تحقيق الأهداف التنموية التي يطمحها المشروع، والاستعداد للتعامل معها	١	١-٣		
١٠	يعكس المشروع إسلام الغريق بالواقع المصري واحتياجات الفئات المجتمعية أو الوحدات المحلية التي يوجه إليها المشروع أنشطته	٢	٢-٣		
٢٠	إمكانية التطبيق (تقدير القدرات المالية والبشرية)	٥			
١٠	يعتمد المشروع على الأساليب العلمية في دراسة واعداد أقسامه المختلفة، بما فيها تقدير احتياجاته المالية وتحقيق الأثر المطلوب مقابل الاستثمارات التي يتم انفاقها.	١	١-٤		
١٠	الاستدامة المالية: ضمان استدامة التمويل وضخ موارد مالية إلى المشروع واستحداث أدوات للتمويل	٢	٢-٤		
٢٠	العرض التقديمي				
١٠٠	الإجمالي				
عضو لجنة التحكيم - جامعة بنى سويف الأسم: أ.د. التوقيع:		الرقم القومي: رقم الموبايل: التاريخ: ٢٤ / ٥ / ٢٠٢٢			

مرفق (٢): نموذج مصفوفة معايير التحكيم "ورقة سياسات"					
اسم المشروع			اسم المحور ورقمه الكودي		
			اسم المشرف رياضي:		
الكلية	الأسم	م	الكلية	الأسم	م
		٤			١
		٥			٢
		٦			٣
الدرجة	الدرجة العظمى	المعيار	مسلسل		
٢٠	الربط بأهداف التنمية المستدامة - روية مصر ٢٠٣٠ تعكس ورقة السياسة معرفة متعمقة بأهداف التنمية المستدامة - روية مصر ٢٠٣٠، وتسعى لطرح برامج أو المساهمة في برامج قائمة لتحقيق أو المساهمة في تحقيق مستهدفاتها	٢٠٣٠	١		
١٠	"الإشارة إلى الهدف أو الأهداف التنموية التي تأتي الورقة في إطارها، تحدد الورقة كيفية الإسهام في تحقيق روية مصر ٢٠٣٠، وتلتزم في إجراءاتها بروح ومبادئ روية مصر للتنمية المستدامة، بما فيها دعم المشاركة المجتمعية والعدالة وتحكيم المرأة"	٢٠٣٠	١-١		
١٠	تحديد نوعية الإسهام الذي يمكن تحقيقه نتيجة التدخل الحكومي في القضية محل العرض، ونتيجة إعمال كل بديل على حدة، مثل رفع مستويات التشغيل وإيصال الدعم لمستحقيه، وبعد استخدام مؤشرات كمية إضافة مقيدة	٢٠٣٠	٢-١		
٢٠	الارتباط بقضايا حالة على الساحة القومية أو المحلية	٢٠٣٠	٢		
١٠	يعكس موضوع الورقة الباحثية وعاباً بقضايا هامة على الساحة القومية أو المحلية، ويثير العرض جوانب من القضية المختارة ربما لا تكون مألولة بالنسبة لصانع القرار، أو يكون على دراية عامة بها دون تفاصيل	٢٠٣٠	٢-٢		
١٠	يقوم الفريق باختيار صانع القرار الذي يتم توجيهه ورقة السياسات إليه/إليها بما يتضمن مع طبيعة الموضوع الذي تناوله ورقة السياسات والجهة الأقرب للتعامل مع القضية محل العرض، ومن الوارد اختيار أكثر من صانع قرار أو إرسال صورة من المذكورة إلى جهات أو شخصيات أخرى، على سبيل المثال، يمكن توجيه ورقة سياسات حول الاستخدامات المثلثة ل المياه الرى إلى وزير الزراعة وزيرة البيئة	٢٠٣٠	٢-٣		
٢٠	استعراض أفضل الممارسات الدولية وتطويعها لتوافق الواقع المصري	٢٠٣٠	٣		
٥	يعكس استعراض البذائع الإسلام بحالات أخرى (دول أو وحدات محلية داخل أو خارج مصر) واجهت قضايا مشابهة، وأسلوب التعامل معها، مع استعراض الوثائق والأدلة والدراسات ذات الصلة	٢٠٣٠	٣-٣		
١٠	تستعرض الورقة من واقع الدراسات المتاحة لأفضل الممارسات الحكومية وغير الحكومية للتعامل مع القضية محل العرض على المستويات المحلية والعربيّة والعالميّة.	٢٠٣٠	٣-٤		
٥	تعكس الورقة إمام الفريق بالواقع المصري والاعتبارات الواقعية التي تقضي بطبعي البديل الذي تم تبنيه في حالات أخرى الواقع المصري أو واقع الوحدة المحلية التي تم الدراسة في إطارها	٢٠٣٠	٤		
٢٠	إمكانية التطبيق (تقدير القدرات المالية والبشرية)	٢٠٣٠	٤		
١٠	تعتمد الورقة على مناهج البحث العلمي في تقييم ومقارنة البذائع	٢٠٣٠	٤-٤		
١٠	يقوم الفريق البديل الأكثر فاعلية في التعامل مع القضية محل العرض في حدود الإمكانيات وال فترة الزمنية المتاحة	٢٠٣٠	٥		
٢٠	العرض التقديمي	٢٠٣٠	٥		
١٠٠	الإجمالي	٢٠٣٠			
عضو لجنة التحكيم - جامعة بنى سويف			الرقم القومي:		
الأسم: أ.د.			رقم الموبايل:		
التوقع:			التاريخ: ٢٤ / ٥ / ٢٠٢٢		

وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية
Ministry of Planning and Economic Development



مبادرة شباب من أجل التنمية
Youth for Development Initiative



نتيجة التصويتات قبل النهائيه - جامعة بنى سويف والمنعقدة يوم الثلاثاء الموافق ٢٤ مايو ٢٠٢٣م
(وتم الترتيب بناءً على أسبقية تسليم المشاريع و المستندات المطلوبه) ضمن فعاليات "مبادرة شباب من أجل التنمية"
تحت رعاية وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي ووزارة للمجتمعات

رتبة	العنوان	النهاية	المشروع	الجهة
١	دعم المنظومة الصحية	اسم وطبيعة المشروع	بعد التقرير	محور المبادرة
٢	المشروعات الصدقة للبنية (٢)	إذ. سعراه حسين عبدالقوبي	% ٨٤	اسم المشرف الأكاديمي
٣	التفكير الاقتصادي والاجتماعي للمرأة	د. مهاب محمد رضا موسى	% ٨٣	محور المبادرة
٤	استكارات لتحسين الخدمة العامة (٢)	د. هبة الله محمد عبد الحليم	% ٨٠	"مشروع تنموي"
٥	المسنونات الصديقة للبيئة (١)	د. خالد ناجح محمد السيد اليمني	% ٧٩	"مشروع تنموي"
٦	استكارات لتحسين الخدمة العامة (١)	د. كريم ابراهيم لم يتم اسلام العروض	% ٨٢	لم يشارك
٧	استكارات لتحسين الخدمة العامة (١)	د. زينب ماضي محمود	% ٨١,٢	لم يثبت مشاركته
٨	إنجاد معلمين مؤهلين لاستراتيجية إصلاح التعليم (٢)	د. هالة عبدالفالار سعيد السنوسي	% ٨٢	"ورقة سياسات"
٩	تنمية الوعي بقضايا تنظيم وتنمية الأسرة المصرية (١)	د. جمال محمد عبد المطلب على	% ٨٠	"ورقة سياسات"
١٠	تنمية الوعي بقضايا تنظيم وتنمية الأسرة المصرية (١)	د. نهى محمد هلال الشوباري	% ٧٨	"ورقة سياسات"
١١	إصلاح إدارة الرعاية الصحية (١)	د. هيثم سعيد عبد الغزير	% ٧٧	"ورقة سياسات"
١٢	تحسين الخدمات العامة ومكافحة الفساد	د. رياضي مبارك أحد	% ٧٦	إد. رجب عبد الطاهر على عبد الطيف
١٣	إصلاح إدارة الرعاية الصحية (١)	د. إنجي عباس أبو الغز	% ٧٤	"ورقة سياسات"
١٤	تنمية الوعي بقضايا تنظيم وتنمية الأسرة المصرية (٣)	د. إنجي عباس أبو الغز	% ٦٩	"ورقة سياسات"

أ.د. طريف شوقي فرج
رئيس لجنة التحكيم

الفرق الفائزة بمسابقة "أفضل مشروع تنموي" بمجلس جامعةبني سويف رقم (209) بتاريخ 31 مايو 2022

المشروع الفائز بالمركز الأول في مجال دعم المنظومة الصحية بعنوان "منظمة سى بي كى يو- تحديات السيطرة على بي كى يو" تحت إشراف الدكتورة سمراء حسين عبد القوي



المشروع الفائز بالمركز الثاني في مجال المشروعات الصديقة للبيئة مشروع بعنوان "استدامة موارد المياه والطاقة للقرية المصرية" تحت إشراف الدكتور مهاب محمد رضا



الفرق الفائزة بمسابقة "أفضل مشروع تنموي" بمجلس جامعة بنى سويف رقم (209) بتاريخ 31 مايو 2022

المشروع الفائز بالمركز الثالث في مجال أفضل مشروع تنموي مشروع بعنوان "المشروع القومي لمجموعات المساعدة الذاتية النسائية في مجال الحرف اليدوية تحت إشراف الدكتورة هبة الله محمد عبد الحليم.



الفرق الفائزة بمسابقة "أفضل ورقة سياسات" بمجلس جامعة بنى سويف رقم (209) بتاريخ 31 مايو 2022

المشروع الفائز بالمركز الأول ورقة بعنوان "منظومة تعليم ذوي الاحتياجات الخاصة في مصر بين الواقع والمأمول" في دور إعداد معلمين مؤهلين لاستراتيجية إصلاح التعليم تحت إشراف الدكتورة زينب ماضي محمود



المشروع الفائز بالمركز الثاني في ذات المحور ورقة بعنوان برنامج تقنية مستدامة لتأهيل معلمي المرحلة الابتدائية للمنهج الجديد EDUK 0.2 تحت إشراف الدكتورة هالة عبد القادر سعيد السنوسى



الفرق الفائزة بمسابقة "أفضل ورقة سياسات" بمجلس جامعة بنى سويف رقم (209) بتاريخ 31 مايو 2022

المشروع الفائز بالمركز الثالث ورقة عمل في محو تنمية الوعي بقضايا تنظيم وتنمية الأسرة المصرية الأولى" القضاء على زواج القاصرات في مصر تحت إشراف الدكتور جمال محمد عبد المطلب.



تكريم السادة "أعضاء لجنة التحكيم" بمجلس جامعة بنى سويف رقم 209 بتاريخ 31 مايو 2022



نماذج شهادات التكريم المقدمة "لأعضاء الفريق المشاركة" بمجلس جامعة بنى سويف





تكريم الفرق المشاركة بمجلس جامعة بنى سويف رقم 209 بتاريخ 31 مايو 2022









آراء المشاركين بالمبادرة ووصيات عامة للمنسق العام



Dr. Samia Moustafa

شكرا جزيلا لمجهودات حضرتك
ومجهودات الفريق الاداري ... كان
يوم رائع ومتمنى وافتقدنا حضرتك
جدا... واى كانت النتيجة فاحنا كلنا
فايزيزن لأنها كانت تجربة مثمرة
استفدننا جميعا منها واستفدننا من
افكار الزملاء وبال توفيق للجميع باذن
الله

10:20 PM

Dr. Samia Moustafa

بجد يادكتور شكرنا لحضرتك ثقتك
فيينا واتاحه الفرصة العظيمه دي ليينا
كلنا
شكرا للفريق الاداري وتعاونه وصبره
 علينا
شكرا للجنه التحكيم الاكثر من رائعه
شكرا لمل الزملاء اللي بجد ابهرونا
النهارده

10:29 PM

كل الشكر لمعالى رئيس الجامعه
لدعمه الدائم

10:29 PM

You

🎵 Audio

الشكر كل الشكر لمعاليكم سعادة
العميد الاستاذ الدكتور ممتاز حجاب
علي مجهوداتكم و الفريق الاداري
الخاص بمعاليك توجيهاتكم
السديدة هي ما اظهرت هذا العمل
الرائع و كل الشكر و التقدير لمعالى
الوزير الاستاذ الدكتور منصور حسن
رئيس جامعة بنى سويف لدعمه
الدائم لكل جديد و لاعضاء هيئة
التدريس و الطلاب و العاملين
بالمجامعة

10:58 PM

You

🎵 Audio

خالص وموفور الشكر لدعم
معاليكم ا.د ممتاز طوال فترة العمل
والحقيقة احنا كلنا فخورين بما
رأيناه وشاهدناه اليوم من أفكار
ومشاريع متميزة ومبعدة من كل
الفرق المشاركة وباذن الله عما
 قريب نرى كل هذه الأفكار
والمشاريع تنفذ على أرض الواقع
ونكون استطعنا جميعا أن نضع لبناء
في بناء الوطن العزيز بسواعد أبناءه
المخلصين.

تحياتي لمعاليكم وكل الزملاء
المشاركين في المبادرة



10:37 PM





11:46



مسابقة ورقة السياسات
Dr. Abo Alhassan Dean C. Service...

You

Audio

كل التهاني والتبريك على المحفل
العلمي المتميز وكل التقدير
والاحترام لجميع الجهدود إللي نالت
اعجاب الحاضرين
روح الفرحة بروعة الاعمال وتقديمها
غابت على روح التنافس وكانت
انطباعات الاستحسان والفخر في كل
عرض
تحية عطرة لشباب متميز الجامعة
العربيقة وجهود المشرفين اللي بذلوا
واعطوا خلاصة خلاصة تجاربهم رغم
مشاغلهم الكل.
تحية تقدير لسعادة أ د ممتاز حجاب
الي حافظ على مستوى التفاني بين
مجموعات وضبط ايقاع العمل
ببراعة معهودة في جميع مهامه
وتحية للفريق الاداري لمستنا منه
صبر وابتسامة دعم رغم التعب
الشديد
وتحية لجنة التحكيم محترمة.



You

Audio

خالص الشكر والتقدير والتحية
لحضرتك استاذنا معالي الدكتور
ممتأز حقيقي انهارده الحدث
والفاعلية مميزة جدا ويوم جميل
ومميز جدا ولدعم معالي رئيس
الجامعة الأستاذ الدكتور منصور
حسن الشكر والتقدير لكل القائمين
علي المبادرة شكرا جزيلا
خالص التحية والتقدير

12:24 AM

You

Audio

خالص الشكر و التقدير معالي
العميد ا. د . ممتاز علي دعم
حضرتك المستمر .
اليوم كان رائع و الفاعلية مميزة و
مشرفه .
واستفدنا بالعروض و المشاريع التي
طرحت في المبادره و المناقشه
التفاعلية مع لجنة التحكيم

12:29 AM



توصيات أ.د/ ممتاز حجاب منسق جامعة بنى سويف "مبادرة شباب من أجل التنمية"



- فتح باب التقديم للمشاريع خلال العام في موعدين محددين.
- يكون التقديم من خلال نظام إلكتروني.
- يقوم الفريق بجمع أعضائه بناء على التواصل داخليا ، مع التأكيد على اختيار عدد 2 باحثين أو هيئة معاونة والباقي من الطلاب الراغبين في المشاركة مع وضع شرط تنوع الكليات أو المعاهد (3 مختلفين على الأقل).
- يتم فتح التسجيل لمشاركة المشرفين الأكاديميين لأمانةأعضاء هيئة التدريس لبناء قواعد بيانات خاصة بهم ، وخبراتهم المطلوبة.
- بعد التدقيق من تكوين الفرق من خلال منسق المبادرة (منسق عام المبادرة بالجامعة).
- تطبق المشاركة مع تأكيد تنفيذ برامج تدريب داخلية لكل جامعة.
- استقبال أفكار جميع الفرق في المرحلة الأولى ويجب أن تقوم وزارة التخطيط بالموافقة عليها قبل الاستمرار في الاعداد والتجهيز لعرضها.



منتدي وقفت زر



أ.د. محمد علاء عبدالمنعم
نائب مدير مكتب التعاون الدولي
وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية
منسق وزارة التخطيط بالمبادرة



أ.د. داليا أحمد سامي
أمين مساعد المجلس الأعلى للجامعات
لشئون العلوم الإنسانية
منسق المجلس الأعلى للجامعات بالمبادرة



أ. عائشة السيد غنيمي
اقتصادي أول ومحلل سياسات
باحثة دكتوراه بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية
جامعة القاهرة





فريق عمل جامعة بنى سويف الإداري لمبادرة شباب من أجل التنمية



أ.د. ممتاز حجاج

منسق جامعة بنى سويف
بمبادرة شباب من أجل التنمية
والمنسق العام لشعب اللغات والبرامج الجديدة



أ. هيثم محمد فتحي

المسؤول الإداري
شعب اللغات والبرامج الجديدة



أ. غادة سيد محمد

المدير التنفيذي
شعب اللغات والبرامج الجديدة



أ. مصطفى مراد

مصمم جرافيك
شعب اللغات والبرامج الجديدة



مبادرة شباب من أجل التنمية
Youth for Development Initiative



جميع الحقوق محفوظة
مكتب المنسق العام
شعب اللغات والبرامج الجديدة
٢٠٢٢

