

الملخص العربي

ما وراء المعرفة هي مهارة مهمة للغاية يتم من خلالها اكتشاف رؤساء التمريض عدم الوضوح في القرار وبالتالي ضبط القرار ومراجعته ، حتى في الحالات التي لا تتوفر فيها ردود الفعل الخارجية على الفور. يمكن لرؤساء التمريض الذين يستطيعون تقييم قاعدة معارفهم بدقة ، ورصد وتنظيم وتقييم وتنفيذ التغييرات على الاستراتيجيات المعرفية اتخاذ القرارات الصحيحة والفعالة التي تلبى النتائج المستهدفة لوحدات العمل الخاصة بهم والمساهمة في نمو منظمة الرعاية الصحية. أيضاً ، يمكن لما وراء المعرفة مساعدة رؤساء التمريض على تحسين ثقتهم من خلال تحسين استراتيجيات صنع القرار وزيادة القدرة على التخطيط وتنفيذ الأنشطة بمهارة في وحدات عملهم.

الهدف من الدراسة:

هدفت هذه الدراسة إلى تقييم العلاقة بين ما وراء المعرفة وقدرات اتخاذ القرار لرؤساء التمريض .

تصميم البحث:

. تم استخدام تصميم إرتباطي وصفي لإجراء هذه الدراسة.

مكان البحث :

قد أجريت هذه الدراسة في جميع وحدات الباطنة والجراحة بمستشفى بنها الجامعي .

عينة البحث :

اشتملت عينة البحث على كل رؤساء التمريض ومساعدتهم العاملين بالمكان السابق ذكره أثناء الدراسة وقد قبلوا المشاركة في الدراسة.

وقد استخدمت أداتين لجمع البيانات:-

١- استبيان عن الوعي ما وراء المعرفي:

يهدف إلى تقييم ما وراء المعرفة لرؤساء التمريض و وتكونت هذه الاداه من جزئين:

الجزء (١): تضمن اسئلة خاصة بالبيانات الشخصية (العمر، النوع ، القسم ، الحالة الاجتماعية، المؤهل الدراسي، سنوات الخبرة بالتمريض، سنوات الخبرة كرئيسة تمريض، حضور دورات تدريبية بمجال اتخاذ القرار وحل المشكلات) .

الجزء (٢): تضمن ٥٥ عنصر مقسوم إلى مجالين رئيسيين يتعلقان بما وراء المعرفة ، وقسم كل مجال إلى فروع فرعية موزعة على النحو التالي: **معرفة الإدراك** [المعرفة التقريرية (٨) عناصر، والمعرفة الإجرائية (٤) عناصر، والمعرفة الشرطية (٥) عناصر] **وتنظيم الإدراك** [التخطيط

(٨) عناصر، واستراتيجيات إدارة المعلومات (١١) عنصر، و المراقبة (٨) عناصر، و استراتيجيات التصحيح (٥) عناصر، والتقييم (٦) عناصر].

١ - مقياس لقدرات اتخاذ القرار:

يتكون من ٤٣ عنصر لتقييم قدرات اتخاذ القرار لدى رؤساء التمريض. وقسم إلى ٦ فروع فرعية: تهيئة بيئة ايجابية لاتخاذ القرار (٨) عناصر، وايجاد البدائل المحتملة (٧) عناصر، وتقييم البدائل (٧) عناصر، واتخاذ القرار (إختيار البدائل) (٨) عناصر، ومراجعة القرار (٨) عناصر، والتواصل وتنفيذ القرار (٥) عناصر.

أسفرت الدراسة عن النتائج التالية:

- أقل من نصف رؤساء التمريض (٤٧,٢ %) عمرهم أكثر من ٣٥ سنة. وكانت أعلى نسبة (٨٠,٦ % و ٨٠,٦ %) منهم من الإناث والمتزوجين. وكان أكثر من نصفهم (٥١,٩ %) حاصلين على درجة البكالوريوس. وكان أقل من ثلثهم (٦٣ %) يعملون في وحدات الباطنة. وأقل من نصفهم (٤٨,١ %) كان لديهم أكثر من ١٥ عامًا من الخبرة بالتمريض. وكان أكثر من ثلثهم (٤١,٧ %) لديهم ١٠-١٥ سنة من الخبرة كرؤساء تمريض، وبينما أكثر من ربعهم (٢٦,٩ %) قد حضر دورات تدريبية في مجال اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- (٨٣,٣ %) من رؤساء التمريض لديهم مستوى عال من ما وراء المعرفة.
- (٨٤,٣ %) من رؤساء التمريض لديهم مستوى عال من قدرات اتخاذ القرار.
- كانت هناك علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين ما وراء المعرفة وقدرات اتخاذ القرار لدى رؤساء التمريض.

وفقاً لنتائج الدراسة الحالية ، يوصى بما يلي:

- إقامة اجتماع دوري بين رؤساء التمريض والمرضى للسماح لهم بالتعبير عن شعورهم ، وطلب الرأي وتبادل خبراتهم خلال المواقف المختلفة والحصول على ردود الفعل والدعم.
- عقد برامج التدريب المستمر لرؤساء التمريض حول مهارات ما وراء المعرفة ومهارات اتخاذ القرار.
- توفير الفرص لرؤساء التمريض للتعليم المستمر من خلال حضور المؤتمرات والدورات التدريبية.

- إدخال ما وراء المعرفة في مناهج التمريض والتركيز على أهميتها في الجوانب المختلفة لمهنة التمريض.
- عقد دراسة عن العلاقة بين ما وراء المعرفة والتعلم الذاتي والتحصيل الدراسي لدى طلاب التمريض.

