

ملخص البحث باللغة العربية

يتناول هذا البحث تأثير الإدارة الالكترونية للموارد البشرية على ادارة الموارد البشرية ، وذلك بالتطبيق على جميع موظفين المراكز الرئيسي للبنوك التجارية للقطاع الخاص والعام فى القاهرة الكبرى ، كما هدف البحث الى تحديد تاثير علاقته بين (سهوله الاستخدام و جودة) الادارة الالكترونية للموارد البشرية و الفعاليه (الاستراتيجيه و التقنيه) لادارة الموارد البشرية. ولتحقيق اهداف البحث يعتمد الباحث على مجموعه من الاساليب الاحصائية تمثلت فى : معامل الارتباط و الاحصاء الوصفى و اختبار كولمجروف سمرنوف و تحليل الانحدار.

وتوضح نتائج التحليل الاحصائى مجموعة من النتائج اهمها: ان سهوله استخدام ادارة الموارد البشرية الالكترونية ترتبط ايجابيا بالفعاليه الاستراتيجيه لادارة الموارد البشرية ، ان سهوله استخدام ادارة الموارد البشرية الالكترونية ترتبط ايجابيا بالفعاليه التقنيه لادارة الموارد البشرية، ان جودة ادارة الموارد البشرية الالكترونية ترتبط ايجابيا بالفعاليه الاستراتيجيه لادارة الموارد البشرية، واخيرا تشير النتائج الى ان جودة ادارة الموارد البشرية الالكترونية ترتبط ايجابيا بالفعاليه التقنيه لادارة الموارد البشرية.

الكلمات الدالة: ادارة الموارد البشرية الالكترونية – فعالية ادارة الموارد البشرية